

Avec nos plus de 560 collaborateurs, le Centre médico-social régional de Sierre (Association intercommunale) a pour mission d'offrir différents services à l'ensemble de la population des 11 communes membres. Nos principales prestations couvrent des domaines variés, comme notamment l'aide et les soins à domicile, l'exploitation d'un EMS, l'action sociale, l'emploi, la prévention et l'accueil de l'enfance.

Afin de compléter notre équipe COREM, nous recherchons un·e

## Formateur·trice FLE – Coach en insertion socioprofessionnelle 100 %

### Votre profil

- Formation dans le domaine de l'insertion socioprofessionnelle, du FLE (un atout), complétée par le module 1 de formateur d'adultes (FSEA)
- Expérience confirmée dans l'accompagnement de personnes en réinsertion socioprofessionnelle
- Expérience dans l'animation de formations de français orientées vers l'emploi et/ou de compétences de base (un atout)
- Excellentes compétences relationnelles : communication claire, écoute active, posture de soutien et d'accompagnement
- Esprit créatif orienté solutions, capacité à travailler de manière autonome tout en collaborant efficacement au sein d'une équipe pluridisciplinaire
- Capacité à analyser les besoins individuels et à adapter les contenus pédagogiques en fonction des objectifs d'insertion
- Maîtrise des outils informatiques et numériques (TIC, plateformes de formation, outils bureautiques)
- Excellentes capacités rédactionnelles, avec aisance dans la rédaction de rapports de suivi et d'évaluation

### Votre mission

- Accompagner les participants adressés par les mandants (ORP, services sociaux, OAI) dans le développement de compétences linguistiques, professionnelles et transversales
- Animer des cours théoriques et pratiques en collectif, notamment en français à visée socioprofessionnelle
- Assurer un accompagnement individuel et collectif dans les démarches de recherche d'emploi, notamment à travers des entretiens de coaching
- Collaborer activement avec les entreprises partenaires et participer au suivi de stages ou de placements
- Rédiger des rapports et évaluations à destination des mandants

### Nous vous offrons

- La possibilité d'intégrer une entreprise aux domaines d'activités variés avec des équipes pluridisciplinaires
- Une gestion flexible des heures afin de concilier vie privée / vie professionnelle
- Vous pourrez développer vos compétences en ayant accès à la formation continue
- Avantages collaborateurs auprès de nombreux partenaires
- 5 semaines de congés annuels, 6 semaines dès 40 ans
- Une politique salariale équitable et transparente

### Entrée en fonction

Dès le 1<sup>er</sup> mars 2026 ou date à convenir

Les offres de service accompagnées des documents usuels devront parvenir au service RH, par courriel à [sierre.emploi@cms-smz.ch](mailto:sierre.emploi@cms-smz.ch), **jusqu'au 20 janvier 2026**.

Madame Céline Spivalo, Responsable de secteur, se tient volontiers à votre disposition pour plus d'informations au 027 563 64 21.