

# Funktions-Einstufungen für das Personal der SMZ

**Gültig ab 01.01.2018**

*Vom Departement für Gesundheit, Soziales und Kultur (DGSK) am 06.12.2017 angenommen*

## **Einstufung der Funktionen Hilfe und Pflege zu Hause**

<b>HILFE UND PFLEGE</b>			
<b>Funktion</b>	<b>Klasse</b>	<b>Spezifizierung</b>	<b>Aufstiegsmöglichkeiten und Bemerkungen</b>
Leitende Pflegefachperson einer Pflegedienststelle / eines SPITEX-Sektors	<b>18b</b>	FH, Fachausweis, DAS	Verantwortlichkeit je nach Anzahl Mitarbeitender (> 30)
Leitende Pflegefachperson einer Pflegedienststelle / eines SPITEX-Sektors	<b>17b</b>	FH, Fachausweis, DAS	Verantwortlichkeit je nach Anzahl Mitarbeitender (10-30)
Leitende Pflegefachperson einer Pflegedienststelle / eines SPITEX-Sektors	<b>16b</b>	CAS	Verantwortlichkeit je nach Anzahl Mitarbeitender (<10)
Stellvertretende leitende Pflegefachperson einer Pflegedienststelle / eines SPITEX-Sektors	<b>15b</b>	CAS oder gleichwertige Ausbildung in Leadership oder Management	
Spezialisierte Pflegefachperson	<b>14b</b>	DAS + Spezialisierung in Gerontologie, Onkologie oder Intermediate Care usw.	Aufstiegsmöglichkeit in Klasse 15b je nach Qualifikation und Verantwortung
Spezialisierte Pflegefachperson	<b>13b</b>	CAS mit Bezug zur Funktion + Spezialisierung in Gerontologie, Onkologie oder Intermediate Care usw.	Aufstiegsmöglichkeit in Klasse 14b je nach Qualifikation und Verantwortung
Pflegefachperson	<b>12b</b>	Dipl. Krankenschwester/Krankenpfleger AKP, PsyKP, KWS, PsyKP oder DN II, HF oder FH / Bachelor	Aufstiegsmöglichkeit in Klasse 13b je nach Qualifikation und Verantwortung
Leitende/r Ergotherapeut/in oder Phhysiotherapeut/in einer Stelle / eines Sektors	<b>15b</b>	Tertiäre Ausbildung: FH oder HF	Aufstiegsmöglichkeit in Klasse 16b je nach Qualifikation und Verantwortung
Ergotherapeut/in / Physiotherapeut/in	<b>12b</b>	Tertiäre Ausbildung: FH oder HF	Aufstiegsmöglichkeit in Klasse 13b je nach Qualifikation und Verantwortung
Stellvertretende leitende FAGE einer Stelle / eines SPITEX-Sektors	<b>9b</b>		Aufstiegsmöglichkeit in Klasse 10b je nach Qualifikation und Verantwortung
FAGE	<b>8b</b>	FAGE, Pflegefachperson DN I, Krankenpfleger/in FA SRK	Aufstiegsmöglichkeit in Klasse 9b je nach Qualifikation und Verantwortung
Stellvertretende/r leitende/r Familienhelfer/in einer Stelle / eines SPITEX-Sektors	<b>7b</b>	EFZ oder Diplom	Aufstiegsmöglichkeit in Klasse 9b je nach Qualifikation oder Verantwortung
Familienhelfer/in	<b>6b</b>	EFZ oder Diplom	
Assistent/in Gesundheit und Soziales	<b>4b</b>	EBA oder 2-jähriger anerkannter Ausweis	Aufstiegsmöglichkeit in Klasse 6b je nach Qualifikation oder Verantwortung
Pflegehelfer/-in SRK	<b>2b</b>	Kurs Schweizerisches Rotes Kreuz	
Pflegehelfer/in	<b>1b</b>	ohne Ausbildung	

## Einstufung der Funktionen Soziales & Verwaltung

<b>SOZIALES</b>			
Funktion	Klasse	Spezifizierung	Aufstiegsmöglichkeiten und Bemerkungen
Teamleiter/in	<b>21</b>	MAS oder gleichwertige Ausbildung (EMBA, mehrere CAS)	Verantwortlichkeit je nach Anzahl Mitarbeitender (>10)
Teamleiter/in	<b>20</b>	Voraussetzungen: CAS Teammanagement und/oder Leadership	Verantwortlichkeit je nach Anzahl Mitarbeitender (<10)
Sozialarbeiter/in	<b>19</b>	Universitätsausbildung auf Master-Stufe oder stellenrelevante Weiterbildung mindestens auf DAS-Niveau	mit Universitätsausbildung (Master/Lizenziat) oder FH-Diplom und Zusatzausbildung DAS/MAS/Experte; 3 CAS=1 DAS
Sozialarbeiter/in	<b>18</b>	Stellenrelevante Weiterbildung, mindestens auf <b>CAS-Niveau</b> (z.B. Case Management, berufliche Eingliederung, Suchtmedizin usw.) oder gleichwertige Weiterbildung (z.B. Eidgenössischer Fachausweis Sozialversicherungsexperte/-expertin)	Diplomierte/r Sozialarbeiter/in mit CAS-Zusatzausbildung
Sozialarbeiter/in	<b>17</b>	Diplom / Bachelor	Diplomierte/r Sozialarbeiter/in ohne Zusatzausbildung
Sozialarbeiter/in in Ausbildung	<b>15</b>	Bachelor-Jahr	
Sozialarbeiter/in in Ausbildung	<b>14</b>	3. und 4. Jahr	
Sozialarbeiter/in in Ausbildung	<b>13</b>	1. und 2. Jahr	
Sachbearbeiter/in spezialisiert	<b>13</b>	Fachausweis Sozialversicherungsexperte/-expertin oder Gleichwertiges	
Sachbearbeiter/in spezialisiert	<b>11</b>	Budgetverantwortung und Zertifikat Rechnungswesen oder gleichwertige Weiterbildung	
Sachbearbeiter/in	<b>8</b>	EFZ 3-4 Jahre / Handelsmittelschule	Aufstiegsmöglichkeit in Klasse 10 je nach Qualifikation oder Verantwortung

<b>VERWALTUNG</b>			
Funktion	Klasse	Spezifizierung	Aufstiegsmöglichkeiten und Bemerkungen
Teamleiter/in Administration und Buchhaltung I	<b>17</b>		Aufstiegsmöglichkeit in Klasse 19 je nach Qualifikation oder Verantwortung
Leiter/in Qualitätsmanagement	<b>17</b>		Aufstiegsmöglichkeit in Klasse 19 je nach Qualifikation oder Verantwortung
Sachbearbeiter/in spezialisiert	<b>13</b>	Direktionsassistent/in mit eidg. Fachausweis oder Gleichwertiges mit besonderer Verantwortung	
Sachbearbeiter/in spezialisiert	<b>11</b>	Budgetverantwortung und Zertifikat Rechnungswesen, Zertifikat Personalassistent/in oder gleichwertige Weiterbildung	
Sachbearbeiter/in	<b>8</b>	EFZ 3 Jahre / BM-W	Aufstiegsmöglichkeit in Klasse 10 je nach Qualifikation oder Verantwortung
Büroangestellte/r	<b>5</b>	2-jährige Ausbildung	Aufstiegsmöglichkeit in Klasse 6 je nach Qualifikation oder Verantwortung
Büroangestellte/r	<b>4</b>	1-jährige Ausbildung	
Hilfspersonal	<b>2</b>		