

Funktions-Einstufungen für das Personal der SMZ

Gültig ab 01.01.2018

Vom Departement für Gesundheit, Soziales und Kultur (DGSK) am 06.12.2017 angenommen

Einstufung der Funktionen Hilfe und Pflege zu Hause

HILFE UND PFLEGE			
Funktion	Klasse	Spezifizierung	Aufstiegsmöglichkeiten und Bemerkungen
Leitende Pflegefachperson einer Pflegedienststelle / eines SPITEX-Sektors	18b	FH, Fachausweis, DAS	Verantwortlichkeit je nach Anzahl Mitarbeitender (> 30)
Leitende Pflegefachperson einer Pflegedienststelle / eines SPITEX-Sektors	17b	FH, Fachausweis, DAS	Verantwortlichkeit je nach Anzahl Mitarbeitender (10-30)
Leitende Pflegefachperson einer Pflegedienststelle / eines SPITEX-Sektors	16b	CAS	Verantwortlichkeit je nach Anzahl Mitarbeitender (<10)
Stellvertretende leitende Pflegefachperson einer Pflegedienststelle / eines SPITEX-Sektors	15b	CAS oder gleichwertige Ausbildung in Leadership oder Management	
Spezialisierte Pflegefachperson	14b	DAS + Spezialisierung in Gerontologie, Onkologie oder Intermediate Care usw.	Aufstiegsmöglichkeit in Klasse 15b je nach Qualifikation und Verantwortung
Spezialisierte Pflegefachperson	13b	CAS mit Bezug zur Funktion + Spezialisierung in Gerontologie, Onkologie oder Intermediate Care usw.	Aufstiegsmöglichkeit in Klasse 14b je nach Qualifikation und Verantwortung
Pflegefachperson	12b	Dipl. Krankenschwester/Krankenpfleger AKP, PsyKP, KWS, PsyKP oder DN II, HF oder FH / Bachelor	Aufstiegsmöglichkeit in Klasse 13b je nach Qualifikation und Verantwortung
Leitende/r Ergotherapeut/in oder Phhysiotherapeut/in einer Stelle / eines Sektors	15b	Tertiäre Ausbildung: FH oder HF	Aufstiegsmöglichkeit in Klasse 16b je nach Qualifikation und Verantwortung
Ergotherapeut/in / Physiotherapeut/in	12b	Tertiäre Ausbildung: FH oder HF	Aufstiegsmöglichkeit in Klasse 13b je nach Qualifikation und Verantwortung
Stellvertretende leitende FAGE einer Stelle / eines SPITEX-Sektors	9b		Aufstiegsmöglichkeit in Klasse 10b je nach Qualifikation und Verantwortung
FAGE	8b	FAGE, Pflegefachperson DN I, Krankenpfleger/in FA SRK	Aufstiegsmöglichkeit in Klasse 9b je nach Qualifikation und Verantwortung
Stellvertretende/r leitende/r Familienhelfer/in einer Stelle / eines SPITEX-Sektors	7b	EFZ oder Diplom	Aufstiegsmöglichkeit in Klasse 9b je nach Qualifikation oder Verantwortung
Familienhelfer/in	6b	EFZ oder Diplom	
Assistent/in Gesundheit und Soziales	4b	EBA oder 2-jähriger anerkannter Ausweis	Aufstiegsmöglichkeit in Klasse 6b je nach Qualifikation oder Verantwortung
Pflegehelfer/-in SRK	2b	Kurs Schweizerisches Rotes Kreuz	
Pflegehelfer/in	1b	ohne Ausbildung	

Einstufung der Funktionen Soziales & Verwaltung

SOZIALES			
Funktion	Klasse	Spezifizierung	Aufstiegsmöglichkeiten und Bemerkungen
Teamleiter/in	21	MAS oder gleichwertige Ausbildung (EMBA, mehrere CAS)	Verantwortlichkeit je nach Anzahl Mitarbeitender (>10)
Teamleiter/in	20	Voraussetzungen: CAS Teammanagement und/oder Leadership	Verantwortlichkeit je nach Anzahl Mitarbeitender (<10)
Sozialarbeiter/in	19	Universitätsausbildung auf Master-Stufe oder stellenrelevante Weiterbildung mindestens auf DAS-Niveau	mit Universitätsausbildung (Master/Lizenziat) oder FH-Diplom und Zusatzausbildung DAS/MAS/Experte; 3 CAS=1 DAS
Sozialarbeiter/in	18	Stellenrelevante Weiterbildung, mindestens auf CAS-Niveau (z.B. Case Management, berufliche Eingliederung, Suchtmedizin usw.) oder gleichwertige Weiterbildung (z.B. Eidgenössischer Fachausweis Sozialversicherungsexperte/-expertin)	Diplomierte/r Sozialarbeiter/in mit CAS-Zusatzausbildung
Sozialarbeiter/in	17	Diplom / Bachelor	Diplomierte/r Sozialarbeiter/in ohne Zusatzausbildung
Sozialarbeiter/in in Ausbildung	15	Bachelor-Jahr	
Sozialarbeiter/in in Ausbildung	14	3. und 4. Jahr	
Sozialarbeiter/in in Ausbildung	13	1. und 2. Jahr	
Sachbearbeiter/in spezialisiert	13	Fachausweis Sozialversicherungsexperte/-expertin oder Gleichwertiges	
Sachbearbeiter/in spezialisiert	11	Budgetverantwortung und Zertifikat Rechnungswesen oder gleichwertige Weiterbildung	
Sachbearbeiter/in	8	EFZ 3-4 Jahre / Handelsmittelschule	Aufstiegsmöglichkeit in Klasse 10 je nach Qualifikation oder Verantwortung

VERWALTUNG			
Funktion	Klasse	Spezifizierung	Aufstiegsmöglichkeiten und Bemerkungen
Teamleiter/in Administration und Buchhaltung I	17		Aufstiegsmöglichkeit in Klasse 19 je nach Qualifikation oder Verantwortung
Leiter/in Qualitätsmanagement	17		Aufstiegsmöglichkeit in Klasse 19 je nach Qualifikation oder Verantwortung
Sachbearbeiter/in spezialisiert	13	Direktionsassistent/in mit eidg. Fachausweis oder Gleichwertiges mit besonderer Verantwortung	
Sachbearbeiter/in spezialisiert	11	Budgetverantwortung und Zertifikat Rechnungswesen, Zertifikat Personalassistent/in oder gleichwertige Weiterbildung	
Sachbearbeiter/in	8	EFZ 3 Jahre / BM-W	Aufstiegsmöglichkeit in Klasse 10 je nach Qualifikation oder Verantwortung
Büroangestellte/r	5	2-jährige Ausbildung	Aufstiegsmöglichkeit in Klasse 6 je nach Qualifikation oder Verantwortung
Büroangestellte/r	4	1-jährige Ausbildung	
Hilfspersonal	2		